

**SEGUIMOS  
AQUÍ!!**



## ÍNDICE.

<b>1. ADHESIÓN VOLUNTARIA Y ABIERTA.</b>	<b>3</b>
<b>2. GESTIÓN DEMOCRÁTICA POR PARTE DE LOS SOCIOS.</b>	<b>4</b>
<b>3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LAS PERSONAS SOCIAS.</b>	<b>5</b>
EDUCACIÓN	6
SERVICIOS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA CIUDADANA	7
PROYECTOS RELACIONADOS CON EL DERECHO A LA ENERGÍA Y EL TRABAJO CON PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD ENERGÉTICA.	8
PROYECTOS RELACIONADOS CON ENERGÍAS RENOVABLES	10
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	10
<b>4. AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA.</b>	<b>11</b>
<b>5. EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN.</b>	<b>14</b>
<b>6. COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS.</b>	<b>18</b>
<b>7. INTERÉS POR LA COMUNIDAD.</b>	<b>20</b>
<b>8. CUIDADOS.</b>	<b>20</b>

**Los principios cooperativos nos definen, porque somos cooperativa.  
En AeioLuz trabajamos por materializarlos y que sean una realidad que hace presente  
otra forma de hacer economía, una economía social y solidaria.**

## 1. ADHESIÓN VOLUNTARIA Y ABIERTA.

*Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capacitadas para utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de ser socias, sin discriminación por motivos de sexo, raza, situación social, política o religiosa.*

Si algo ha caracterizado al año 2022 ha sido el **crecimiento del equipo**.

Por un lado, se incorporan como socias a prueba dos personas (Kati y Joana) que ya estaban trabajando con nosotras y que apuestan por nuestro modelo cooperativo.

Pero, además, las necesidades de la cooperativa han hecho que necesitemos ampliar el equipo y hemos incorporado mejoras en los procesos de selección, publicando las ofertas de empleo y delimitando los perfiles que necesitamos. Una persona más se ha unido a nuestro equipo (Elena).

Salva, Jose, Acarón, Héctor, Nuria, Kati, Joana y Elena hemos conformado el equipo AeioLuz la mayor parte del año, logrando la paridad exacta durante muchos meses.

A medida que el equipo ha ido creciendo, hemos querido hacer mejoras en el proceso de acompañamiento de las nuevas personas, con entrevistas personalizadas y seguimiento periódico durante el primer año.

Pero la paridad, nos ha durado poco... A lo largo de este año 2022 tres socias del equipo, por diversas razones han tenido menos presencia; cambio de trabajo, bajas, enfermedad... Gabi, Jose y Salva.

## 2. GESTIÓN DEMOCRÁTICA POR PARTE DE LOS SOCIOS.

*Las cooperativas son organizaciones gestionadas democráticamente por las personas socias, quienes participan activamente fijando sus políticas y tomando decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar y gestionar las cooperativas son responsables ante el resto. En las cooperativas de primer grado, se ejerce la igualdad de voto (una persona, un voto). Las cooperativas de otros grados se organizan también de forma democrática.*

El crecimiento del equipo conlleva nuevas necesidades en la cooperativa y una fundamental es la revisión y actualización del Reglamento de Régimen Interno y los órganos de autogobierno.

A lo largo de este año 2022 hemos dedicado muchas horas a la discusión y actualización de nuestro Reglamento que terminaremos en 2023 y que tendrá una vigencia de dos años.

Hemos decidido también, establecer un Consejo Rector como órgano de decisiones estratégicas y de dirección a ratificar por la Asamblea. Este Consejo Rector comenzó a funcionar en septiembre de 2022 y lo constituyen, Nuria Baeza en calidad de presidenta, Héctor García como Tesorero y Secretario y Salva Moncayo.

Hemos realizados 2 Asambleas Generales en enero y abril en las que se tomaron las decisiones de admisión de 2 nuevas socias a prueba, iniciar el Plan de Igualdad, Participar en la Comunidad energética de Catarroja y renovar los cargos de representación mancomunada de la cooperativa (Presidencia y Secretaría/Tesorería).

## 3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LAS PERSONAS SOCIAS.

*Las personas socias contribuyen equitativamente al capital de sus cooperativas y lo gestionan de forma democrática (al menos parte del patrimonio social es normalmente propiedad común de la cooperativa). Acostumbran a recibir una compensación, si hay, limitada al capital entregado como condición para ser socio. Asignan los excedentes a todos o algunos de estos fines el desarrollo de su cooperativa posiblemente mediante el establecimiento de reservas, parte de las cuales, al menos, no serían repartibles; el retorno en proporción a sus operaciones con la cooperativa; y el apoyo de otras actividades aprobadas.*

### DATOS A LO GRANDE:

- Hemos realizado 98 proyectos diferentes en más de 36 municipios de la provincia de València, más Murcia y Albacete.
- Más de 17 000 alumnos/as han estado implicados en los 58 proyectos 5050 que hemos llevado adelante en los cursos escolares 21-22 y 22-23. Se ha ahorrado a la atmósfera 145 toneladas de CO<sub>2</sub> y la media de ahorro energético por centro educativo supera el 10%
- 565 personas atendidas en las Oficinas Verdes, con un ahorro medio anual de más de 100 euros.
- 1279 personas han recibido algún tipo de formación o sensibilización por parte de AeioLuz.
- La nota media que sacamos en la evaluación por parte de nuestros clientes es de 4,8 sobre 5.
- Hemos generado un ahorro estimado de 444.265,50 € euros.

AeioLuz como cooperativa de trabajo asociado, reparte el trabajo entre sus socias, acorde a las características de los proyectos y sus necesidades. A lo largo de 2022 estos son los proyectos que hemos desarrollado:

## EDUCACIÓN

### Proyecto 5050

Ya son 3 cursos académicos en los que gracias a la subvención de la Diputación REACCIONA, llevamos este proyecto a muchos municipios de menos de 20.000 habitantes.

#### Proyecto 5050 curso 2021-2022

Hemos estado presentes en 28 centros educativos en 22 municipios y la media de ahorro energético conseguido en el conjunto de todos ellos ha sido de un 12,30%, que equivale a 145 toneladas de CO2 que se han dejado de emitir a la atmósfera. Como si hubiéramos plantado 738 árboles!!!! En el curso 21-22 cerca de 8400 alumnas y alumnos participaron en el proyecto.

#### Proyecto 5050 curso 2022-2023

Este curso tenemos presencia en 30 centros educativos de 18 municipios diferentes y participando en el

proyecto más de 8600 alumnas y alumnos y aunque el curso aún no ha terminado, las previsiones de ahorro ¡son aún mejores!

Durante estos dos cursos, hemos realizado también los talleres de los proyectos 5050 adjudicados a la empresa Interpreta Natura.



### Formación a profesorado

Hemos realizado dos formaciones a profesorado de infantil, primaria y secundaria a través del CEFIRE de Castellón y Torrente, con una asistencia de 32 docentes que han valorado la formación con una nota media de 4,7 sobre 5.

## SERVICIOS PARA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA CIUDADANA

### Diagnóstico Energético

A lo largo de 2022 hemos acompañado al municipio de Aldaia en su diagnóstico municipal de usos energéticos con unos resultados de reducción del coste energético actual (2019) del 37,5 %, con un ahorro de 347.682€ y con una amortización de las inversiones hechas y por hacer de 4,63 años.

### Formación/ Sensibilización a la ciudadanía

A través de diferentes charlas, talleres y cursos, hemos realizado formación a la ciudadanía sobre contratación de suministros, ahorro y eficiencia, energías renovables y Transición Energética. En este grupo de formaciones los públicos han sido muy variados; desde Asociaciones de vecinos de la Junta Municipal de Trànsits, empleados municipales del ayuntamiento de Sagunto, Trabajadores y trabajadoras sindicados (UGT), Alumnado de las escuelas municipales de formación de adultos (Musol), personas

mayores (Ayto Meliana), organizaciones de personas consumidoras (ADICAE), y ciudadanía (Ayto Genovés). En total unas 238 personas han recibido formación sobre todos estos temas.

### Oficinas Verdes

A lo largo de 2022 hemos realizado el servicio de Oficina Verde de forma continuada en cuatro municipios: Albal, Benetússer, Paiporta y en Bonrepós i Mirambell dando servicio a la Mancomunitat del Carraixet.



Un total de 565 personas se han visto beneficiadas del asesoramiento

individual realizado en las Oficinas Verdes. Con un ahorro anual acumulado de 61 317 euros y una media de 101 euros de ahorro anual. Se nota que ya estamos en estos municipios varios años haciendo este servicio. Cada vez más se realizan consultas que tienen que ver con el autoconsumo.

### **Actuación en barrio Virgen de los Desamparados València. Proyecto Next Rehabilitation.**

De la mano de la Fundación València Clima i Energía y AUMSA, realizamos una intervención en el barrio Virgen de los Desamparados para iniciar un proyecto de rehabilitación integral de edificios de este barrio. Nuestro trabajo

consistió en explicar a todas las comunidades de vecinos y vecinas qué se pretendía con dicho proyecto y lograr un compromiso de adhesión al mismo. En total actuamos sobre 33 comunidades que implicaban a 630 viviendas.

### **Asistencia Técnica Proyecto Negocio Local Sostenible.**

Tras el éxito de las campañas de años anteriores en el servicio de Negocios Verdes y Negocio Local Sostenible, desde el Ayuntamiento de València nos solicitaron que redactáramos la metodología de trabajo de este proyecto para que pudiese ser replicado por terceros. En 2023 no nos han adjudicado la licitación de este proyecto.

## **PROYECTOS RELACIONADOS CON EL DERECHO A LA ENERGÍA Y EL TRABAJO CON PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD ENERGÉTICA.**

### **Diagnósticos y Planes de Acción contra la Vulnerabilidad energética**

Dos grandes proyectos iniciados en 2022 y que se prolongarán en 2023 relacionados con la Vulnerabilidad

energética en el plano diagnóstico y estratégico, han sido protagonistas de la acción en la segunda mitad de 2022.



Por un lado, hemos sido nombrados expertos por la EPAH (European Poverty Advisory Hub) de la Unión europea para acompañar un proceso de Priorización de medidas del Plan de acción contra la Pobreza Energética e Hídrica del Municipio de Murcia.

Y la actualización del Mapa de Vulnerabilidad Energética y Propuesta de Plan de Acción del Ayuntamiento de Valencia 2023-2030. Ambas acciones nos sitúan como referentes en el diagnóstico y diseño de planes y estrategias municipales.

### **Formación a equipos técnicos de Ayuntamientos y Entidades del tercer Sector relacionados con Pobreza Energética.**

En este año 2022, hemos realizados formaciones a equipos técnicos de entidades como Proyecto Hombre, Cáritas Diocesana de València, ACCEM, con un total de 100 profesionales en activo y, además, hemos tenido presencia en la Universidad de Valencia y Barcelona sensibilizando a 35 estudiantes de Trabajo Social.

Por supuesto, en los municipios donde hemos realizado oficinas verdes y cursos de Economía Doméstica Sostenible, hemos realizado sesiones de actualización con los equipos de servicios sociales.

### **Formación a personas en situación de Vulnerabilidad Energética**

La formación directa a personas en situación de Vulnerabilidad energética, derivadas desde los Servicios Sociales municipales de diferentes Ayuntamientos durante 2022 se ha traducido en talleres formativos breves y en cursos de Educación Doméstica Sostenible en municipios como Paiporta, Alzira, Castelló y Albal. Estas formaciones en algunos casos forman parte de los itinerarios asociados a la renta Valenciana de Inserción (RVI). Un total de 85 personas han recibido formación de más de 6 horas. La valoración media por parte de estas personas de la formación recibida es de un 4,7 sobre 5. Este dato nos parece especialmente relevante y significativo. Que esta formación sea tan bien valorada por las personas que necesitan ayuda directa, pone

en valor la pertinencia de nuestro trabajo. En el Ayuntamiento de València, realizamos una formación para las

personas dependientes que están en la empresa que colabora con el proyecto Activage (Atenzia).

## PROYECTOS RELACIONADOS CON ENERGÍAS RENOVABLES

A pesar de haber dejado atrás el proyecto de València Solar, hemos estado asesorando a comunidades de propietarios y a particulares sobre las ventajas de los autoconsumos colectivos, más allá de las cuestiones técnicas, nuestro asesoramiento se está consolidando y queremos ser referentes en el acompañamiento a grupos de personas que piensen en instalaciones compartidas. En este año 2022, estos asesoramientos a 4 comunidades de vecinos y vecinas han participado **21 personas**.



## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Hemos repetido la fórmula de la formación a través de la Fundae y hemos acudido de nuevo a la empresa CEEME para formar a los trabajadores sobre ahorro y eficiencia, también esta fórmula es la que ha hecho que podamos dar

formación en entidades del Tercer Sector.

Hemos trabajado en varias empresas en diagnósticos energéticos y en evaluación de las facturas y tarificaciones de suministros.

## 4. AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA.

*Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda, gestionadas por las personas socias. Si firman acuerdos con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, o si consiguen capital de otras fuentes externas, lo hacen en términos que aseguren el control democrático por parte de sus socios y mantienen su autonomía cooperativa.*

Desde el principio en AeioLuz tuvimos claro que, para crear un nuevo modelo energético, el cooperativismo era sin lugar a dudas la fórmula idónea.

Además de elegir la fórmula jurídica de cooperativa de trabajo asociado, decidimos no depender de financiación ajena para desarrollar nuestras actividades.

Algunos datos económicos relevantes:

### Ingresos y procedencia

Área de negocio	Total	%
Proyecto 50/50	66.055 €	31%
Oficina Verde	48.234 €	23
Servicio de Pobreza Energética	19.752 €	10%
Asesoría contratación suministros	16.791 €	8%
Servicios Comunidades energéticas	13.300 €	6%
Formación	13.208 €	6%
Diagnóstico energético municipal	13.020 €	6%
Varios	11.102 €	5%
Ahorro energético	5.107 €	2%
Instalaciones FV	1.903 €	1%
<b>Total</b>	<b>207.471 €</b>	<b>100%</b>

## Ventas por sectores

Ventas por sector	Total	%
Público	165.964 €	80
Privado	41.507 €	20
<b>Total</b>	<b>207.471 €</b>	<b>100%</b>

## Fondos propios

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Fondos propios</b>	<b>83.147</b>	<b>58.638</b>	<b>51.046</b>	<b>27.668</b>	<b>23.369</b>	<b>27.198</b>	<b>9.185</b>

## Otros indicadores

<b>%</b>	<b>Gasto Personal</b>
<b>Ingresos totales</b>	<b>70%</b>
<b>%</b>	<b>Servicios profesionales independientes</b>
<b>Ingresos totales</b>	<b>10%</b>
<b>%</b>	<b>Potencial ahorro económico detectado</b>
<b>Ingresos Sec. Público</b>	<b>268%</b>

Algunas cuestiones interesantes a destacar:

Con siete años de existencia, seguimos con una estructura de gastos fijos que suponen solo el 6% de las ventas anuales. Lo que nos aporta una gran flexibilidad ante vaivenes de la facturación.

Hemos incrementado el Patrimonio Neto o Fondos Propios de la Cooperativa un 42% con respecto al 2021. Lo que nos da tranquilidad para pensar con visión estratégica.

El 70% de la facturación total va destinada a los sueldos y personal contratado de la Cooperativa, y otro 10% va destinado a personas profesionales que colaboran con AeioLuz. Es decir, un 80% de la facturación va destinada a personas vinculadas en mayor o menor grado con nuestra Cooperativa.

Por último, destacar un dato que nos resulta especialmente interesante y del cual sentimos orgullo. Y es que el potencial de ahorro económico que hemos detectado a nuestros clientes, estimado en 444.266 € es un 268% más de la facturación perteneciente al sector público (estimado en 165.964 €). Es decir que hemos detectado un ahorro mayor a nuestros clientes institucionales, de lo que les hemos facturado. **De cada euro invertido en nosotros hemos generado un ahorro potencial del 2,68€.**

## 5. EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN.

*Las cooperativas proporcionan educación e información a las personas socias, a los representantes elegidos, a los cargos directivos y a los trabajadores que puedan contribuir de manera eficaz al desarrollo de sus cooperativas. Informan al público, especialmente a la juventud y a los líderes de opinión, de la naturaleza y beneficios de la cooperativa.*

### Formación del equipo AeioLuz

Durante 2022 uno de los hitos formativos más importantes para la cooperativa ha sido la facilitación realizada por la cooperativa Fil a l'agulla que nos acompañó varios meses en un trabajo de revisión y consolidación del equipo y sus cuidados.

Uno de los frutos de este trabajo, a partir de Octubre 2022, ha sido establecer un calendario de formación interna del equipo que partiera de los intereses de las personas socias. En el último trimestre realizamos una formación sobre técnicas para hablar en público y story telling a cargo de Javier Alandes (diciembre).

#Siempreaprendiendo es uno de los valores de AeioLuz y en 2022 varias personas del equipo han **finalizado** formaciones que incrementan nuestro valor añadido y nuestras competencias. En esta formación externa hemos invertido más de 300 horas.

- Formación en Transición Energética:

◦ 3 personas acuden a la Escuela de Formación de Som Energía. Decrecimiento para la Transición Energética.

- Idiomas:

- 2 personas obtienen el certificado C1 de Valencià.

- 1 persona obtiene el certificado B2 de inglés

- Capacitación como formadores:

- 1 persona realiza la formación como teleformadora a través de FEVECTA.

- 1 persona realiza la formación relativa a Desplegament dels nous currículums LOMLOE - "De la norma als centres educatius"

- Plan de Igualdad:

- 1 persona realiza la formación FEVECTA sobre Plan de Igualdad. Desarrollo, implantación, seguimiento y evaluación

- Supervisión, asesoramiento y Coaching

- 1 persona recibe la certificación profesional en Supervisión, Asesoramiento y coaching

### **Nosotros Informamos y Comunicamos (Plan de Comunicación):**

En este año 2022 la apuesta por la comunicación ha seguido siendo decidida; el ritmo de impactos en las diferentes redes sociales que manejamos nos han hecho crecer en seguidores; tenemos presencia en Twitter, Facebook, LinkedIn, Youtube y ahora también en Instagram.

### **Post en la web en 2022**

1. Participación Ciudadana y Derecho a la Energía
2. Hacer lo que se dice.
3. En Plan de Igualdad
4. Cómo Rehabilitar mi vivienda de un modo fácil?
5. Però... què està passant en el mercat elèctric? Revisant 2021

6. Memoria AeioLuz 2021
7. AEIOLUZ TRADUCCIONES: Energía-Mundo / Mundo-Energía
8. AeioLuz Evolucionana
9. Volvemos a la carga!
10. Declaración de Ayudas Recibidas
11. EXPECTANTES o #ENTRETENID@S
12. Llámalo X. Actuamos?
13. Manual de Energía para Principiantes. 01
14. #TicTacCortes

### Boletines



### Actividad en redes

Twitter, LinkedIn y Facebook... Y tenemos Instagram!!!!



**Videos en nuestro canal de Youtube:** en este año 2022 hemos publicado 12 videos.

	<p><b>¡FELICES FIESTAS Y UN GRAN 2023!</b></p> <p>2:23</p>
	<p><b>XIX Foro Solidario de Avilés   Ayuntamiento de Avilés</b></p> <p>Nuestra compañera Nuria Baeza participó en este foro donde se abordaron los temas de actualidad energética.</p>
	<p><b>Taller Autoconsumo y Comunidades Energéticas   Greenpeace</b></p> <p>AeioLuz participó en este taller organizado por Greenpeace en colaboración con el Col.legi Major Rector Peset de la Universitat de València, el pasado 2...</p>
	<p><b>Las Aeioluceras   Salva Moncayo</b></p> <p>Con Salva empezó todo. Sí, de su cabeza, de sus ideas, y de la unión con los otros co-fundadores nació lo que hoy es AeioLuz, una bonita historia que se...</p>
	<p><b>Familia COOPERATIVA   Cómo surgió AeioLuz y qué hacemos</b></p> <p>¿Sabías cómo surgió el nombre de AeioLuz y a qué nos dedicamos? Salva Moncayo, una de las personas fundadoras de la cooperativa nos cuenta...</p>
	<p><b>Bona Vesprada À Punt   Consells per a mantindre la casa fresca</b></p> <p>Aquest mes de juny de 2022, AeioLuz va participar en un reportatge per al programa Bona Vesprada, de la televisió autonòmica À Punt, sobre consells...</p>
	<p><b>Corresponsabilidad de la empresa   Centros especiales de empleo</b></p> <p>AeioLuz ofrece servicios a los centros especiales de empleo para ayudar a las y los empleados en el camino de la transición energética, y por el camin...</p>
	<p><b>PÍLDORAS DE AHORRO   Los 4 pasos para un uso responsable de la en...</b></p> <p>1:14</p>
	<p><b>Las Aeioluceras   José J. Cerdán</b></p> <p>Él es uno de los fundadores de la cooperativa AeioLuz ahora hace ya más de seis años. Como nos cuenta en este vídeo, José J. Cerdán comenzó en esta...</p>
	<p><b>PÍLDORAS DE AHORRO   El aislamiento para hacer tu casa más eficiente</b></p> <p>El aislamiento de la vivienda puede hacernos ahorrar un porcentaje muy elevado de energía y por consiguiente, importantes ahorros en la factura a...</p>
	<p><b>PÍLDORAS DE AHORRO   La potencia contratada</b></p> <p>Seguimos con las píldoras y consejos de ahorro que nos pueden ayudar a ser más eficientes, sostenibles y en muchas ocasiones, hasta ahorrar dinero. E...</p>
	<p><b>Las Aeioluceras   AARÓN MURILLO</b></p> <p>Seguimos mostrando quién está detrás de nuestra cooperativa, las personas, nuestras inquietudes y aficiones. Porque como dice Aarón en el vídeo, en...</p>

### Artículos con autoría AeioLuz.

Abril *Soluciones Reales para la Sostenibilidad energética*. El Economista.

Junio Comunicación 33 Congreso CIRIEC *Comunidades energéticas locales de generación fotovoltaica. Oportunidad para el empoderamiento ciudadano y el derecho a la energía.*

Incremento de seguidores en 2022 en las diferentes redes (no lo ha sacado aún)

## 6. COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS.

*Las cooperativas sirven a las personas socias lo más eficazmente posible y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando conjuntamente mediante estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.*

El trabajo en red y la cooperación entre cooperativas son también un sello de identidad de AeioLuz.

1. Red Connecta Energía
2. Federación de Mujeres Empresarias y Profesionales (Evap)
3. Facturas imposibles
4. Unión renovables
5. Fundació Horta-Sud
6. Som comunitats
7. Plataforma por un nuevo modelo energético
8. Asociación RS en acción
9. Coalición energía comunitaria

Con todas estas entidades mantenemos un ritmo de trabajo constante a lo largo de todo el año con intensidades diferentes

De manera puntual, hemos participado en **15 eventos** en los que hemos tenido un papel destacado.

**ENE  
RO**

Evento 5050 diputación

—

**MAR  
ZO**

Mesa redonda en Master UPV con Iván Cuesta y Viky

Las Naves. Mirada Sostenible Estrategia Urbana València 2030

Presentación AeioLuz Uni Trabajo Social Barcelona

—

**MA  
YO**

Foro Valencia ciudad innovadora

Jornada de comercio Justo de la CONGDCV

Seminario de derecho cooperativo y de la economía social (IUDESCOOP)

—

**JU  
NIO**

CONFIT CEFIRE

Sesión de trabajo Power UP

Final de las Mesas de Transición Energética

33 Congreso CIRIEC

—

**JU  
LIO**

Visita barco Greenpeace y mesa de trabajo Transición Energética.

—

**SEPTI  
EMBRE**

TRANSICIÓN ENERGÈTICA SENSE BRETRES DIGITALS UJI Castellón.

—

**OCTU  
BRE**

Cómo dar el paso al autoconsumo en tu bloque de vecinos/as o a una Comunidad de Energía Renovable

XIX Foro Solidario Avilés

Greenpeace Tour Congreso 33 CIRIEC VLC

Proyecto GoNEXUS de Ingenio UPV

—

**NOVI  
EMBRE**

Feria del Boniato Albal



## 7. INTERÉS POR LA COMUNIDAD.

*Las cooperativas trabajan para conseguir el desarrollo sostenible de sus comunidades mediante políticas aprobadas por su tejido social.*

Entre las actividades que definen nuestro interés por la comunidad están las decisiones recogidas en nuestro reglamento de Régimen Interno en el que decidimos una partida presupuestaria para fines sociales.

Y los trabajos que realizamos de forma gratuita . Este año hemos realizado formaciones y asesoramientos gratuitos que contabilizan más de 40 horas de trabajo del equipo AeioLuz.

## 8. CUIDADOS.

*No existe como tal entre los principios cooperativos, pero el cuidado nos parece fundamental en nuestra cooperativa.*

El cuidado se articula de muchas maneras y puede tener muchas formas... algunas que estamos utilizando en AeioLuz.

- Transparencia económica en las cuentas, en las nóminas, en las retribuciones.
- Carga de trabajo, queremos que la carga de trabajo sea asequible, cómoda, justa y equilibrada.

- Formación, el plan de formación del equipo y el plan de carrera individual son los instrumentos para ayudar a crecer a la cooperativa y a sus socias.
- Detalles y formalidades. Comenzar las reuniones siempre, con el ritual de expresar con un emoticono el estado de ánimo.
- Reuniones de seguimiento de las personas recién incorporadas a la cooperativa por parte del Consejo Rector.
- Acciones de refuerzo del equipo. En Navidad nos fuimos al taller de Ángela a hacer una actividad compartida.
- Botecito de las gracias. Instrumento aún no explotado en el que poder ir dándonos las gracias mutuamente por las cosas que nos facilitamos unas a otras.





**aeioluz**  
EVOLUCIÓN ENERGÉTICA

**CONTACTA**

T. 961 04 03 99  
+34 601 42 25 21  
info@aeioluz.com  
aeioluz.com